

# Il Project Management

NEI CONCORSI PER LA GOVERNANCE DEL PNRR



ISTITUTO  
CREVIT

## CONCORSI GOVERNANCE PNRR

IL PROJECT MANAGEMENT

Martedì 12.10.2021 - ore 15,00

[www.crevit.net](http://www.crevit.net)



**Simone Chiarelli**

[simone.chiarelli@gmail.com](mailto:simone.chiarelli@gmail.com)

Cell. 3337663638



ISTITUTO  
CREVIT



**Portale del  
Reclutamento**



Governo Italiano Presidenza del Consiglio dei Ministri

**Dipartimento della funzione pubblica**



**inPA**

**Portale del Reclutamento**

**<https://www.inpa.gov.it/>**

10 Agosto 2021



**Simone Chiarelli**  
[simone.chiarelli@gmail.com](mailto:simone.chiarelli@gmail.com)  
Cell. 3337663638



ISTITUTO  
CREVIT

**Dipartimento della Funzione Pubblica**



**inPA**

Portale del Reclutamento



**UNIONE EUROPEA**

Fondo Sociale Europeo  
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale

*Agenzia per la*



▲ Renato Brunetta ministro della Pa

## Il progetto

Un'unica porta d'accesso per il **reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni**.

Grazie al decreto legge n. 80/2021 (convertito con la legge n. 113 del 6 agosto 2021), sono possibili nuovi percorsi più veloci, trasparenti e rigorosi per selezionare i profili tecnici e gestionali necessari alla realizzazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Il portale ha l'obiettivo di migliorare la qualità del reclutamento della Pubblica amministrazione attraverso un sistema innovativo digitale che semplifica e velocizza l'incontro tra domanda e offerta di lavoro pubblico.

**Un progetto rivoluzionario per la Pubblica Amministrazione, protagonista nella ripresa del Paese.**

[www.crevit.net](http://www.crevit.net)



**Simone Chiarelli**

[simone.chiarelli@gmail.com](mailto:simone.chiarelli@gmail.com)

Cell. 3337663638



ISTITUTO  
CREVIT

## **L. 19/06/2019, n. 56**

Art. 3 comma 7. Per le finalità di cui al comma 4 [**ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego**], il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri provvede allo sviluppo di un **portale del reclutamento per la raccolta e la gestione**, con modalità automatizzate e nel rispetto delle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, delle **domande di partecipazione** ai concorsi pubblici e delle **fasi** delle procedure concorsuali, anche mediante la creazione del **fascicolo elettronico del candidato**. All'attuazione delle disposizioni del presente comma si provvede nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.



**Simone Chiarelli**

[simone.chiarelli@gmail.com](mailto:simone.chiarelli@gmail.com)

Cell. 3337663638



ISTITUTO  
CREVIT

## **D.L. 9 giugno 2021, n. 80**

Art. 1 comma 3. I bandi di concorso per il reclutamento di personale a tempo indeterminato sono **pubblicati come documenti in formato aperto ed organizzati in una base di dati ricercabile in ogni campo** sul portale del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56

Art. 1 comma 4. I bandi di concorso per il reclutamento del personale di cui al presente comma [personale con contratto di lavoro a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del **PNRR**] sono pubblicati come documenti in formato aperto ed organizzati in una base di dati ricercabile in ogni campo sul portale del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56.



**Simone Chiarelli**

[simone.chiarelli@gmail.com](mailto:simone.chiarelli@gmail.com)

Cell. 3337663638



ISTITUTO  
CREVIT

## **D.L. 9 giugno 2021, n. 80**

Art. 1 comma 5. Ai medesimi fini di cui al comma 1, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, attraverso il portale del reclutamento ... istituisce **uno o più elenchi** ai quali possono iscriversi, rispettivamente:

a) **professionisti**, ..., ed **esperti per il conferimento di incarichi di collaborazione con contratto di lavoro autonomo** di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) **personale** in possesso di un'alta specializzazione **per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato**.



**Simone Chiarelli**

[simone.chiarelli@gmail.com](mailto:simone.chiarelli@gmail.com)

Cell. 3337663638



ISTITUTO  
CREVIT

## **D.L. 9 giugno 2021, n. 80**

Art. 1 comma 11. Per le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1, le **procedure concorsuali** di cui al comma 4 possono essere organizzate dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri ai sensi del comma 3-quinquies dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, **anche avvalendosi dell'Associazione Formez PA e del portale del reclutamento.**



**Simone Chiarelli**

[simone.chiarelli@gmail.com](mailto:simone.chiarelli@gmail.com)

Cell. 3337663638



ISTITUTO  
CREDIT

## **D.L. 9 giugno 2021, n. 80**

Art. 1 comma 17-bis. I **bandi delle procedure di reclutamento e di mobilità** del personale pubblico sono pubblicati sul portale del reclutamento secondo lo **schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica**. Il portale garantisce l'acquisizione della documentazione relativa a tali procedure da parte delle amministrazioni pubbliche in **formato aperto** e organizza la pubblicazione in modo accessibile e ricercabile secondo parametri utili ai cittadini che intendono partecipare a tali procedure. All'attuazione delle disposizioni del presente comma si provvede nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.





**Simone Chiarelli**

[simone.chiarelli@gmail.com](mailto:simone.chiarelli@gmail.com)

Cell. 3337663638



ISTITUTO  
CREDIT

## ATTORI COINVOLTI E BENEFICI

### AMMINISTRAZIONI

- Semplicità di gestione dei fabbisogni e delle procedure di reclutamento
- Scadenziario procedure selettive
- Analisi e reportistica dedicate
- Interfaccia omogenea
- Riduzione del tempo di gestione delle selezioni

### DIPARTIMENTO

- Possibilità di confronto tra amministrazioni omogenee su tempistica procedure selettive
- Banca dati condivisa per analisi aggregate
- Nomenclatura uniforme per procedure concorsuali
- Unico database integrato con *skill* e profili candidati (*portfolio*)

### InPA – PORTALE DEL RECLUTAMENTO

### PATRIMONIO INFORMATIVO

- UNICO
- CONDIVISO
- COERENTE
- AGGIORNATO
- STANDARD NELLE PROCEDURE

### CANDIDATI

- Semplicità e velocità invio candidatura
- Trasparenza procedure selettive
- Maggiore partecipazione
- Notifiche stato procedure selettive
- Tempi ridotti per assunzioni

### PROCESSO DECISIONALE

- Cruscotto decisionale per analisi multidimensionali o “what if”
- Individuazione delle azioni da intraprendere sulla base di dati oggettivi e previsioni accurate in tema di reclutamento



**Simone Chiarelli**

[simone.chiarelli@gmail.com](mailto:simone.chiarelli@gmail.com)

Cell. 3337663638



ISTITUTO  
CREVIT

## IL PORTALE InPA COME UNICO PUNTO DI ACCESSO NELLA PA

### Informazioni sul reclutamento

Consultazione bandi concorsuali su mappa interattiva georeferenziata, visualizzazione di informazioni specifiche del concorso, consultazione graduatorie finali.

### Profilazione utenza e gestione domande

Funzionalità per la registrazione del candidato (SPID CIE, CNS), la compilazione e l'invio domanda di partecipazione e di eventuali allegati, il pagamento delle tasse concorsuali (PagoPA, upload di bollettini, ecc).

### Gestione fascicolo elettronico del candidato

Funzioni per la creazione e gestione dei fascicoli dei candidati (anche ai fini della conservazione di informazioni relative ai candidati da utilizzare per più procedure concorsuali) e dei concorsi – DATABASE CON SKILLS and PROFILES.

### Gestione fasi concorsuali

Funzioni specifiche per gestire l'intero ciclo delle procedure di reclutamento, comprese attività come il *workflow management*. Gestione e scorrimento delle graduatorie.

### Politiche attive di reclutamento

Suite di funzionalità per il monitoraggio e la programmazione dei concorsi (*data analysis, dashboard interattivi, report, ecc.*), che consenta alla dirigenza di intervenire nel miglioramento dei processi organizzativi delle procedure di reclutamento e risponda al meglio ai fabbisogni reali.



**Simone Chiarelli**

[simone.chiarelli@gmail.com](mailto:simone.chiarelli@gmail.com)

Cell. 3337663638



ISTITUTO  
CREVIT

## IL PORTALE InPA COME STRUMENTO PER GESTIRE NUOVE MODALITÀ DI RECLUTAMENTO

### Funzionalità complementari

Potranno essere sviluppate funzionalità per gestire modalità di reclutamento diverse, quali **corso-concorso**,  **tirocinio formativo**, **mobilità tra amministrazioni pubbliche in Italia e inter-amministrazioni UE** (come per il *Blue Book Traineeships*).

### Piani triennali dei fabbisogni del personale

Funzionalità per definire il reclutamento aderente ai fabbisogni espressi dalle amministrazioni, anche attraverso la **creazione di *skillmatrix*** (matrice delle competenze).

### *Job Profile, Key Competences and Experience*

Funzioni/schede per la definizione delle caratteristiche dei profili professionali, le competenze correlate e le esperienze necessarie.

### *Fast Track per Pnrr*

Funzioni specifiche per il **reclutamento di personale con qualifiche tecniche e specifiche professionalità**, mediante procedure «fast», finalizzato al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Pnrr (eventuale interoperabilità con albi o elenchi costituiti a livello nazionale e/o regionale e/o presso singole amministrazioni).

### Concorsi digitali

**Svolgimento in modalità digitale delle procedure concorsuali**, con particolare attenzione all'utilizzo di sistemi digitali di svolgimento delle prove che saranno interoperabili con il Portale.