



Comune di Foggia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Procedura numero: **2046**

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: **215** del 12 novembre 2024

Numero del Registro generale delle determinazioni: **1771**

Oggetto: Avvisi di concorsi pubblici - per esame - per la copertura di n. 97 posti di cui n. 15 posti nell'Area degli Operatori Esperti, n. 66 nell'Area degli Istruttori, n. 16 posti nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione - profili vari
Approvazione bandi.

Servizio - AREA 3 - AFFARI GENERALI

Ufficio: *UFFICIO PERSONALE - PARTE GIURIDICA-AMMINISTRATIVA*

Responsabile del Procedimento: *Giuseppe Marchitelli*

Estensore: *Giovanni Muscillo*

Avvisi di concorsi pubblici - per esame - per la copertura di n. 97 posti di cui n. 15 posti nell'Area degli Operatori Esperti, n. 66 nell'Area degli Istruttori, n. 16 posti nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione - profili vari Approvazione bandi.

IL DIRIGENTE

Richiamato il vigente *“Regolamento comunale di organizzazione e di funzionamento dei Servizi e degli Uffici”* approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 18/05/2016.

Premesso che con:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 07/03/2024, è stata approvata la Nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (D.U.P.) ai sensi dell'art. 170, comma 6, d.lgs. 267/2000) 2024- 2026. (art. 170, comma 1, d.lgs. 267/2000);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 07/03/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati. Art. 174 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 30/04/2024, è stato approvato il *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 - 2026;*
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 21/05/2024, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2024-2026, ex art. 169 del TUEL ed i suoi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 18/07/2024 si è provveduto ad approvare il *“Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego a tempo indeterminato”;*
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 18/07/2024 si è provveduto ad aggiornare il *“Regolamento dei Requisiti Professionali per l'accesso ai profili non dirigenziali del Comune di Foggia”*, alle modifiche introdotte dal DPR 82/2023 al DPR 467/1994.
- la deliberazione n. 120 del 07 agosto 2024 ad oggetto: *“Programma triennale delle assunzioni di personale 2024/2026 (modifica del PIAO Sezione 3 Paragrafo 3.4)”*, la Giunta Comunale ha modificato il PIAO 2024.2026 provvedendo a modificare il *“Programma triennale delle assunzioni di personale 2024-2026”;*
- la deliberazione n. 210 del 11/10/2024 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio consolidato regolarmente trasmesso alla BDAP in data 22/10/2024, come evincersi dalla certificazione del 25/10/2024, agli atti del Servizio;
- la deliberazione n. 175 del 11/11/2024 ad oggetto *“Programma triennale delle assunzioni di personale 2024/2026 (Modifica al PIAO Sezione 3 paragrafo 3.4)”* la Giunta Comunale ha modificato il PIAO 2024/2026 entro i limiti di compatibilità finanziaria del bilancio di previsione 2024-2026.

Considerato che:

- le procedure concorsuali di cui al presente atto verranno emesse, al fine di provvedere con celerità all'acquisizione di detto personale, avvalendosi della possibilità data dall'art. 35 *quater* comma 3bis del D.Lgs. 165/2001 la quale permette, sino al 31/12/2025, per i profili non apicali, di prevedere lo svolgimento della sola prova scritta;
- nella surrichiamata programmazione assunzionale di cui alla deliberazione n. 175/2024 emerge, al fine di rispondente al pubblico interesse di procedere con solerzia ad avviare apposite procedure concorsuali per dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d'organico, la necessità assunzionale, tra l'altro, di n. 97 posti di cui n. 15 posti nell'Area degli *“Operatori Esperti”*, n. 66 nell'Area degli *“Istruttori”*, n. 16 posti nell'Area dei *“Funzionari ed elevata qualificazione”* con profilo di Assistente Sociale;
- alcuni profili di cui al precedente punto che rientrano nelle spese di personale etero-finanziate, e sono quindi escluse dal computo del limite assunzionale per il 2024, e precisamente n° 9 unità di *“Funzionario Assistente Sociale”* e n° 5 unità di *“Istruttore Contabile”*, saranno destinati per le finalità di potenziamento e sviluppo dei servizi sociali, a valere sulle risorse aggiuntive del Fondo di Solidarietà Comunale (art.1, comma 449 lettera d-quinquies, L. 232/2016 e L. n. 234/2021 con

i commi 734-735 dell'art.1) mentre le restanti n. 7 unità di “*Funzionari Assistenti Sociali*” saranno destinati per le finalità di potenziamento del sistema dei servizi sociali, a valere sulle risorse del Fondo Povertà (Legge n. 178/2020 - Legge di bilancio per il 2021 - Articolo 1 commi 797-804)

- questo Ente rispetta le vigenti prescrizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale e ricorrono le condizioni che consentono il reclutamento di personale a tempo indeterminato, come già attestato nella richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 120/2024;
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 20/02/2024 si è provveduto alla “*Ricognizione delle eccedenze di personale - anno 2024*” di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che ha introdotto l'obbligo dall'01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, nella quale si è dato atto che questo Comune non presenta condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale;
- i precitati bandi di concorso, che con il presente atto si approvano, risultano conformi a quanto disciplinato dalla normativa di riferimento nonché del vigente “*Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego a tempo indeterminato*”
- questa Amministrazione ha correttamente adempiuto a tutti gli atti propedeutici al fine di poter dar seguito alle assunzioni programmate;
- tra le forme di reclutamento previste dalla modifica del Piano dei fabbisogni, al fine di affrontare necessità organizzative di particolare urgenza e/o ricerche di competenze specifiche, è previsto il ricorso all'emissione di n. 7 procedure concorsuali a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato;
- con nota prot. n. 0147331 del 11/11/2024 si è provveduto ad attivare la procedura di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis D.lgs. n. 165/2001;

Precisato che:

- presso questa Amministrazione non sono vigenti graduatorie a tempo indeterminato per i profili professionali ricercati dalla presente procedura;
- gli avvisi di cui al presente atto non vincolano in alcun modo l'Amministrazione comunale, che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare gli stessi in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non procedere al conferimento degli incarichi in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o per ulteriori cause ostative all'espletamento del concorso e/o all'assunzione, senza che i candidati poter vantare pretese di qualsivoglia natura;

Rilevato che le unità di personale da reclutare attraverso le procedure concorsuali dovranno avere determinate e specifiche competenze in ragione della professionalità richiesta, come meglio specificato nei richiamati bandi di concorso (*Allegati "A", "B", "C", "D", "E", "F" e "G"*).

Considerato, per quanto esposto, di dover procedere all'indizione delle procedure di selezione attraverso l'emissione di più bandi di concorso (n. 7), in attuazione di quanto previsto nella richiamata deliberazione di Giunta comunale, n. 175 del 11/11/2024 relativa alla “*Programma triennale delle assunzioni di personale 2024/2026*”, al fine di provvedere all'assunzione di n. 97 unità di personale e più precisamente n. 15 posti nell'Area degli “*Operatori Esperti*”, n. 66 posti nell'Area degli “*Istruttori*” di cui n. 5 unità etero-finanziate (attraverso il *Fondo di Solidarietà Comunale (art.1, comma 449 lettera d-quinquies, L. 232/2016 e L. n. 234/2021 con i commi 734-735 dell'art.1)* -), n.16 posti nell'Area dei “*Funzionari*” tutti etero-finanziati, di cui n. 9 unità attraverso il *Fondo di Solidarietà Comunale (art.1, comma 449 lettera d-quinquies, L. 232/2016 e L. n. 234/2021 con i commi 734-735 dell'art.1)* e n. 7 unità attraverso il Fondo Povertà (*Legge n. 178/2020 - Legge di bilancio per il 2021 - Articolo 1 commi 797-804*) a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), da assegnare ai vari Servizi dell'Ente.

Ritenuto, per tutto quanto sopra premesso e richiamato, necessario procedere all'indizione di n.7 bandi di concorso per la copertura di n. 97 posti (di cui n. 21 unità etero-finanziate), nell'ambito dell'organico del Comune di Foggia e precisamente:

- n. 15 posti nell'Area degli "Operatori Esperti" – per il seguente profilo professionale:
 - (All. "A") – n. 15 posti "Operatore Esperto";
- n. 66 posti nell'Area degli "Istruttori" per i seguenti profili professionali:
 - (All. "B") - n. 16 posti "Istruttore Amministrativo";
 - (All. "C") - n. 9 posti "Istruttore Tecnico - Geometra";
 - (All. "D") - n. 17 posti "Istruttore Contabile" di cui n. 5 unità etero-finanziate;
 - (All. "E") - n. 6 posti "Istruttore Informatico";
 - (All. "F") - n. 18 posti "Istruttore Agente P.L. ".
- n. 16 posti nell'Area dei "Funzionari" per i seguenti profili professionali:
 - (All. "G") - n. 16 posti "Funzionario Assistente Sociale" etero-finanziati.

Richiamato il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, che inserisce l'articolo 35-ter nel decreto legislativo n. 165 del 2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato esonerando le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

Ritenuto, altresì, che:

- la spesa per il personale da reclutare trova copertura finanziaria sui competenti capitoli per le spese di personale Bilancio 2024-2026, esercizio finanziario 2024 nonché dei capitoli collegati ai richiamati specifici Fondi;
- l'imputazione della spesa è rinviata con l'adozione del provvedimento di assunzione.

Accertata l'assenza di situazione di conflitto di interessi ex art.6 bis della Legge n.241/1990 come introdotto dalla Legge n.190/2012.

Rilevata la propria competenza in qualità di Dirigente del Servizio Personale – Parte Giuridico-Amministrativa – giusto Decreto Sindacale n. 35 del 16/09/2024;

Visto:

- il D.P.R. 9.05.1994 n. 487 e ss.mm. e ii;
- la L. 241 del 07/08/1990 e s.m.i., recante disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il DPR 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii nonché l'art. 107, relativo alle funzioni e responsabilità della dirigenza;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., aggiornato con il D. Lgs. n. 101/2018, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il D.Lgs. n. 66 del 15/3/2010 – recante il "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii.;
- l'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2024;
- il "Regolamento dei requisiti professionali per l'accesso ai profili non dirigenziali del Comune di Foggia" adeguato, da ultimo, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 18/07/2024;
- i "Regolamenti" in merito alle funzioni della Polizia Locale;
- la struttura organizzativa dell'Ente;

- i CCNL Funzioni Locali;
- lo Statuto comunale;
- la normativa di riferimento.

Dato atto che la suddetta istruttoria, preordinata alla emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

Espresso parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'adozione amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art.147-bis del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Ritenuto di dover provvedere al riguardo

DETERMINA

Per le motivazioni e le finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate

1. **di procedere** all'indizione di n. 7 avvisi di Concorso pubblico, per la copertura di n. 97 posti (di cui n. 21 unità etero-finanziate e, specificatamente n° 5 unità di "Istruttore Contabile" e n° 9 unità di "Funzionario Assistente Sociale" attraverso l'utilizzo del Fondo di Solidarietà Comunale (art.1, comma 449 lettera d-quinquies, L. 232/2016 e L. n. 234/2021 con i commi 734-735 dell'art.1) e n. 7 unità di "Funzionario Assistente Sociale" attraverso l'utilizzo del Fondo Povertà (Legge n. 178/2020 - Legge di bilancio per il 2021 - Articolo 1 commi 797-804),), nell'ambito dell'organico del Comune di Foggia, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente:
 - **n. 15** posti nell'Area degli "Operatori Esperti" – per il seguente profilo professionale:
 - (All. "A") – n. 15 posti "Operatore Esperto";
 - **n. 66** posti nell'Area degli "Istruttori" per i seguenti profili professionali:
 - (All. "B") - n. 16 posti "Istruttore Amministrativo";
 - (All. "C") - n. 9 posti "Istruttore Tecnico - Geometra";
 - (All. "D") - n. 17 posti "Istruttore Contabile" di cui n. 5 unità etero-finanziate;
 - (All. "E") - n. 6 posti "Istruttore Informatico";
 - (All. "F") - n. 18 posti "Istruttore Agente P.L. "
 - **n. 16** posti nell'Area dei "Funzionari" per i seguenti profili professionali:
 - (All. "G") - n. 16 posti "Funzionario Assistente Sociale" etero-finanziati.
2. **di approvare** gli allegati "Bandi di concorso" denominati Allegato "A", "B", "C", "D", "E", "F" e "G", i quali formano parte integrante e sostanziale del presente atto e, pertanto, provvedere ad avviare le procedure concorsuali per i profili di cui al punto precedente.
3. **di attribuire**, ai soggetti vincitori, il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL Funzioni Locali.
4. **di precisare**, inoltre, che l'Amministrazione Comunale ha la facoltà di prorogare, riaprire e/o revocare le procedure concorsuali di che trattasi in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari qualora non si ritengano sussistere le condizioni assunzionali con la specificazione che i candidati non possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura.
5. **di riservarsi** con successivo atto del Dirigente del Servizio Personale – Parte Giuridico-Amministrativa, l'acquisizione dei nominativi vincitori impegnando la relativa spesa che trova copertura sui pertinenti capitoli di spesa (compreso l'apposito capitolo per le assunzioni etero-finanziate).
6. **di disporre** la pubblicazione degli allegati "Bandi di Concorso" per 15 gg consecutivi sul sito Internet istituzionale del Comune di Foggia (www.comune.foggia.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", all'Albo Pretorio on-line del Comune di Foggia nonché sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it> dove potranno essere direttamente consultati e scaricati e che le

domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio dei succitati giorni 15 (quindici), come meglio specificato nei bandi *de quo*.

7. **di dare atto**, ai sensi dell'art.6*bis* della L. n.241/1990 e dell'art.1 co.9 lett. e) della L. n.190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento e del Dirigente.
8. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000.
9. **di provvedere** alla trasmissione del presente atto al Comando Militare Esercito "*Puglia*", ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 66/2010.

IL DIRIGENTE

Dott. Giuseppe MARCHITELLI



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024** / **2046**

Settore Proponente: **Servizio - AREA 3 - AFFARI GENERALI**

Ufficio Proponente: **UFFICIO PERSONALE - PARTE GIURIDICA-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: **Avvisi di concorsi pubblici - per esame - per la copertura di n. 97 posti di cui n. 15 posti nell'Area degli Operatori Esperti, n. 66 nell'Area degli Istruttori, n. 16 posti nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione - profili vari Approvazione bandi.**

Nr. adozione settore: **215** Nr. adozione generale:

Data adozione: **12/11/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO PERSONALE - PARTE GIURIDICA-AMMINISTRATIVA)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 12/11/2024

Il Responsabile di Settore
dott. Giuseppe Marchitelli

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.20, comma 1, lett. d), *del Regolamento sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*, si attesta che la presente determinazione in data 12/11/2024 viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Foggia 12/11/2024

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Recchia Assunta Concetta

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Valentino Salcuni in data 12/11/2024