

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 242

OGGETTO: Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.94 dell'8 giugno 2022- Rimodulazione

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Seduta del 13 dicembre 2022

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n.88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n.487;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il D.P.R. 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.94 dell'8 giugno 2022, trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, al Dipartimento della Funzione pubblica e al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato in data 9 giugno 2022;

Preso atto delle osservazioni formulate in merito al suindicato Piano dei fabbisogni dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con nota n. 227017 del 20 settembre 2022;

Vista la nota n.119212 del 27 settembre 2022 - inviata al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, al Ministero dell'Economia - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica - con la quale l'Istituto ha fornito riscontro alle citate osservazioni;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione, del 17 ottobre 2022, trasmesso in data 9 novembre 2022, che prevede che "(...) *la dotazione organica*

Il Segretario

Il Presidente

dell'INPS è contestualmente incrementata secondo i contingenti individuati nell'Allegato A, pari a complessivi n. 94 posti, di cui n. 1 dirigente amministrativo di II fascia, 12 unità di area C ruolo ispettivo, 23 unità di area C, 1 professionista tecnico-edilizio di I livello, 6 professionisti legali di I livello, 45 unità di area B, 6 unità di area A”;

Tenuto conto che a seguito del citato incremento della dotazione organica nei termini suindicati nonché dei nuovi trattamenti stipendiali previsti dal CCNL 2019/2021 e delle I.V.C., la spesa potenziale massima sostenibile è rideterminata in € 1.088.988.522,70, come di seguito indicato e riportato nella tabella 1 del Piano allegato:

SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE (SPMS)							
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	Dotazione organica (fabbisogno sostenibile PFP 2021-2023 delibera n. 54/2021)	Incremento dotazione organica ex art. 12 decreto legislativo 230/2021	Incremento dotazione organica per immissione personale INPGI (al netto del ruolo ad esaurimento)	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS -
Dirigenti I f.	€ 58.587,62	€ 23.589,13	€ 82.176,75	43			€ 3.533.600,40
Dirigenti II f.	€ 45.803,94	€ 18.442,04	€ 64.245,98	445		1	€ 28.653.707,24
Medici II livello	€ 47.893,43	€ 19.283,33	€ 67.176,76	97			€ 6.516.145,89
Medici I livello	€ 38.211,81	€ 15.385,22	€ 53.597,03	631			€ 33.819.726,60
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	92		1	€ 5.736.344,89
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09				
Professionisti II liv. - Stat. Att.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	40			€ 2.468.125,99
Professionisti I liv. - Stat. Att.	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09				
Professionisti II liv. - Legale	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	323		6	€ 20.304.432,28
Professionisti I liv. - Legale	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09				
Consul. profilo inform. II liv.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	1			€ 67.847,23
Area C	€ 25.392,38	€ 10.223,73	€ 35.616,11	23660	300	23	€ 854.181.261,09
Area B	€ 21.979,75	€ 8.849,71	€ 30.829,46	3573		45	€ 111.540.974,49
Area A	€ 19.869,46	€ 8.000,04	€ 27.869,50	770		6	€ 21.626.732,53
Insegnanti	€ 24.045,19	€ 9.681,31	€ 33.726,50	16			€ 539.624,08
TOTALI				29691	300	82	€ 1.088.988.522,70

Preso atto che il suindicato nuovo parametro di spesa potenziale massima sostenibile determina una conseguente modifica del fabbisogno sostenibile, che viene ora quantificato in complessive n. 30.057 unità di personale, come di seguito indicato e riportato nella tabella 3 del Piano allegato:

SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE (SPMS) e FABBISOGNO SOSTENIBILE								
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE (ESCLUSO BZ)	FABBISOGNO SOSTENIBILE BZ	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE	Spesa fabbisogno sostenibile	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS - (fabbisogno sostenibile ex delibera 54/2021; incrementi legge 230/2021 e INPGI)
Dirigenti I f.	€ 58.587,62	€ 23.589,13	€ 82.176,75	43		43	€ 3.533.600,40	
Dirigenti II f.	€ 45.803,94	€ 18.442,04	€ 64.245,98	444	2	446	€ 28.653.707,24	
Medici II livello	€ 47.893,43	€ 19.283,33	€ 67.176,76	96	1	97	€ 6.516.145,89	
Medici I livello	€ 38.211,81	€ 15.385,22	€ 53.597,03	629	2	631	€ 33.819.726,60	
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	93		93	€ 5.987.253,54	
	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09					
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	40		40	€ 2.468.125,99	
	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09					
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	327	2	329	€ 20.362.039,38	
	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09					
Consul. profilo inform.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	1		1	€ 67.847,23	
Area C	€ 25.392,38	€ 10.223,73	€ 35.616,11	23822	161	23983	€ 854.181.261,09	
Area B	€ 21.979,75	€ 8.849,71	€ 30.829,46	3602	60	3662	€ 112.897.470,59	
Area A	€ 19.869,46	€ 8.000,04	€ 27.869,50	716	0	716	€ 19.954.562,49	
Insegnanti	€ 24.045,19	€ 9.681,31	€ 33.726,50	16	0	16	€ 539.624,08	
TOTALI				29829	228	30057	€ 1.088.981.364,51	

Rilevato che il programma assunzionale 2022, 2023 e 2024, come declinato, rispettivamente, nelle tabelle 4A, 5A e 6A del Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.94 dell'8 giugno 2022, non subisce modifiche al di fuori dell'indicazione, nella tabella 4A, delle effettive immissioni in servizio del personale proveniente dall'INPGI, e, nella tabella 5A, del numero di cessazioni del personale di area C previste nel 2023, che passano da n. 1216 a n. 1217;

Preso atto che, per incapienza della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a 165 unità di area C, posizione economica C1, profilo informatico, di cui alla determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.51 del 6 aprile 2020, sono state apportate variazioni al relativo programma assunzionale inserito nel Piano dei fabbisogni di personale di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione 94/2022, che non determinano alcun impatto sui numeri complessivi indicati nelle tabelle;

Rilevato che con nota prot. 61875 del 1° agosto 2022 - tenuto conto del parere favorevole dal Dipartimento della Ragioneria generale dello stato espresso con nota n. 205016 del 29 luglio 2022 - il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato di accogliere la richiesta formulata dall'Istituto in merito alla possibilità di procedere alla rimodulazione di n. 1 unità da riammissione in servizio, già autorizzata con DPCM del 29 marzo 2022 (*budget* assunzionale 2021) per sopravvenuta rinuncia alla relativa richiesta, prevedendo l'assunzione di n. 1 unità di personale di area B, mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico a 28 posti indetto dalla Direzione provinciale di Bolzano, per la medesima Area;

Rilevato, altresì, che, per incapienza della graduatoria del suindicato concorso pubblico, per esami, a 28 posti per il ruolo locale dell'INPS di Bolzano, sono state apportate variazioni al relativo programma assunzionale inserito nel Piano dei fabbisogni di personale di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione 94/2022, che non determinano alcun impatto sui numeri complessivi indicati nelle relative tabelle;

Preso atto, inoltre, che, per incapienza della graduatoria relativa alla procedura di selezione per la progressione verticale in Area C, indetta in data 15 luglio 2022, sono state apportate variazioni al relativo programma assunzionale inserito nel Piano dei fabbisogni di personale di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione 94/2022, che non determinano alcun impatto sui numeri complessivi indicati nelle relative tabelle;

Vista la relazione predisposta dalla Direzione generale;

Preso atto che è stata fornita informazione preventiva alle OO.SS.;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di rimodulare - nei termini sopra indicati e che si intendono qui integralmente riportati - il Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.94 dell'8 giugno 2022.

Il Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024, come sopra rimodulato, è allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante.

La presente deliberazione sarà trasmessa al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al Ministero dell'Economia e delle Finanze e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL SEGRETARIO
Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE
Pasquale Tridico

INPS

Istituto Nazionale
Previdenza Sociale



**PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2022-2024**

1. Il contesto in cui si inserisce il nuovo Piano triennale dei fabbisogni di personale. Il fabbisogno sostenibile per il triennio 2022-2024

Con deliberazione n. 54 del 21 aprile 2021 del Consiglio di Amministrazione, l'INPS ha adottato il proprio Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2021/2023. A seguito dell'approvazione di detto Piano da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali con nota prot. n.17144 del 15 ottobre 2021, l'Istituto ha formulato richiesta di autorizzazione ad assumere e bandire con riferimento al *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale relative all'anno 2019) e al *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale relative all'anno 2020). Con DPCM del 29 marzo 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 93 del 21 aprile 2022, l'Istituto è stato autorizzato a procedere alle seguenti assunzioni:

a) *budget* assunzionale 2020:

- 10 dirigenti di II fascia;
- 18 medici II livello;
- 114 medici I livello;
- 25 professionisti tecnico-edilizi di I livello;
- 1298 unità di Area C;
- n.78 progressioni verticali in Area C;
- n.11 insegnanti;

b) *budget* assunzionale 2021:

- 17 dirigenti di II fascia;
- 10 medici di II livello;
- 61 medici di I livello;
- 13 professionisti tecnico-edilizi di I livello;
- 1 unità di B3 e 1 unità di A3, entrambe da riammissione in servizio;
- 1730 unità di Area C, posizione economica C1;
- n.335 progressioni verticali in Area C.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.94 dell'8 giugno 2022, l'Istituto ha adottato il PTFP 2022/2024 che, col presente documento, viene rimodulato alla luce del nuovo scenario normativo e contrattuale delineatosi. Nella predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (PTFP), così come rimodulato, si è tenuto conto, in particolare, delle seguenti disposizioni normative che impattano direttamente sulla "dotazione organica" dell'Inps, prevedendone un incremento:

- art. 12 del decreto legislativo 29 dicembre 2021, n.230 (*Istituzione dell'assegno unico e universale per i figli a carico, in attuazione della delega conferita al Governo ai sensi della legge 1° aprile 2021, n.46*), che ha disposto che "Al fine di dare piena attuazione alle disposizioni contenute nel presente decreto, l'Istituto nazionale della previdenza sociale è autorizzato a bandire apposite procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, **con corrispondente incremento della dotazione organica**, un contingente di personale non dirigenziale pari a 300 unità da inquadrare nell'area C -posizione economica C1 del Comparto Funzioni centrali- Sez. Enti pubblici non economici";
- art. 1, comma 110, della legge 30 dicembre 2021, n.234 (*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*), che, per effetto del trasferimento all'INPS, dal 1° luglio 2022, della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI), ai sensi dell'art. 1 della legge 20 dicembre 1951, n.1564, in regime sostitutivo delle corrispondenti forme di previdenza obbligatoria, ha disposto: "Conseguentemente **la dotazione organica dell'INPS è incrementata di un numero di posti corrispondente alle unità di personale trasferite**".

Con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione del 17 ottobre 2022, trasmesso in data 9 novembre 2022, viene stabilito che "(...) la dotazione organica dell'INPS è contestualmente incrementata secondo i contingenti individuati nell'Allegato A, pari a complessivi n. 94 posti, di cui n. 1 dirigente amministrativo di II fascia, 12 unità di area C ruolo ispettivo, 23 unità di area C, 1 professionista tecnico-edilizio di I livello, 6 professionisti legali di I livello, 45 unità di area B, 6 unità di area A".

Si è, inoltre, tenuto conto di quanto introdotto dall'art. 3, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*), convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale, modificando l'art.52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, con riferimento al criterio di calcolo del numero di progressioni verticali tra aree, ha previsto che: "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti".

Inoltre, per effetto della previsione di cui al comma 5 dell'articolo da ultimo citato - che ha modificato il termine di cui all'art.2, comma 15, del decreto-legge 6 luglio 2012, n.95 (convertito con legge 135/2012), portandolo al 31 ottobre 2021 - dal 1° novembre

2021 hanno ripreso efficacia le modalità di reclutamento di cui all'art. 28-bis del d.lgs. 165/2001 in materia di accesso alla qualifica di dirigente di prima fascia. Ciò comporta che il cinquanta per cento dei posti che, annualmente, si rendono disponibili a seguito di cessazione dal servizio, per effetto di collocamento in quiescenza, dei dirigenti collocati nella prima fascia del ruolo dell'Istituto, siano coperti tramite la modalità concorsuale. Nella programmazione dei posti da mettere a concorso, si sono, quindi, seguite le indicazioni fornite sull'argomento dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota prot. 0012128 del 7 febbraio 2022. In particolare, i budget derivanti dalle cessazioni successive al 1° novembre 2021 sono stati tenuti distinti tra la dirigenza di I fascia e le altre qualifiche, ai fini del calcolo delle rispettive facoltà assunzionali. A partire dalla predetta data, quindi, non sono state operate *"sommatorie di budget tra dirigenza di prima fascia e il montante finanziario per le nuove assunzioni derivante dalle cessazioni del restante personale di qualsivoglia qualifica incluse le unità dirigenziali di seconda fascia"*.

Il PTFP per il triennio 2022-2024 viene predisposto nelle more della pubblicazione del/dei decreto/i del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'art. 17, comma 2, della legge n. 400/88, previa intesa in sede di Conferenza unificata, nel/i quale/i saranno esplicitamente individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione (cd. PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge n. 80.

Infine, per quanto concerne la quantificazione dei diversi parametri di spesa del personale contenuti nel P.T.F.P. 2022-2024, si è tenuto conto dei nuovi valori retributivi previsti dal C.C.N.L. 2019-2021 del Comparto delle Funzioni Centrali, a cui è stata aggiunta l'I.V.C. 2022-2024 e, per i dirigenti, i medici ed i professionisti, le due I.V.C. 2019-2021 e 2022-2024.

Di seguito (tabella 1), la spesa potenziale massima sostenibile per il triennio 2022-2024, calcolata sul fabbisogno sostenibile espresso nell'ultimo Piano dei fabbisogni di personale approvato, con gli incrementi della dotazione organica introdotti per effetto delle citate nuove normative e i nuovi parametri retributivi contrattuali:

Tabella 1 – Spesa massima potenziale sostenibile

SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE (SPMS)							
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	Dotazione organica (fabbisogno sostenibile PFP 2021-2023 delibera n. 54/2021)	Incremento dotazione organica ex art. 12 decreto legislativo 230/2021	Incremento dotazione organica per immissione personale INPGI (al netto del ruolo ad esaurimento)	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS -
Dirigenti I f.	€ 58.587,62	€ 23.589,13	€ 82.176,75	43			€ 3.533.600,40
Dirigenti II f.	€ 45.803,94	€ 18.442,04	€ 64.245,98	445		1	€ 28.653.707,24
Medici II livello	€ 47.893,43	€ 19.283,33	€ 67.176,76	97			€ 6.516.145,89
Medici I livello	€ 38.211,81	€ 15.385,22	€ 53.597,03	631			€ 33.819.726,60
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	92		1	€ 5.736.344,89
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09				
Professionisti II liv. - Stat. Att.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	40			€ 2.468.125,99
Professionisti I liv. - Stat. Att.	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09				
Professionisti II liv. - Legale	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	323		6	€ 20.304.432,28
Professionisti I liv. - Legale	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09				
Consul. profilo inform. II liv.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	1			€ 67.847,23
Area C	€ 25.392,38	€ 10.223,73	€ 35.616,11	23660	300	23	€ 854.181.261,09
Area B	€ 21.979,75	€ 8.849,71	€ 30.829,46	3573		45	€ 111.540.974,49
Area A	€ 19.869,46	€ 8.000,04	€ 27.869,50	770		6	€ 21.626.732,53
Insegnanti	€ 24.045,19	€ 9.681,31	€ 33.726,50	16			€ 539.624,08
TOTALI				29691	300	82	€ 1.088.988.522,70

Il fabbisogno sostenibile dell'Istituto deve, quindi, rispettare il nuovo limite finanziario di € 1.088.988.522,70

La consistenza di personale alla data del 5 maggio 2022 (tabella 2A), comprensiva del personale a tempo determinato (il cui onere retributivo è leggermente superiore a quello riferito al personale a tempo indeterminato in quanto, a parità di tabellare, solo per il tempo determinato è previsto il contributo Naspi, pari all'1,61%, con conseguente incremento degli oneri riflessi), del personale in *part-time* conteggiato a costo pieno, in relazione all'eventualità di una conversione in *full-time*, nonché del personale in posizione di "comando in uscita", determina uno sviluppo di spesa pari a € 815.185.401,73 che, sommata alla spesa sostenuta per il personale in comando proveniente da altre amministrazioni (cd. "comandi in entrata"), determina uno sviluppo complessivo di spesa pari a € 816.725.761,20 (tabella 2B).

Tabella 2 A – Consistenza del personale al 5 maggio 2022

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI* (personale a tempo indeterminato)	Personale a tempo indeterminato (escluso BZ e al netto del profilo vigilanza)	Personale a tempo indeterminato BZ (al netto del profilo vigilanza)	Spesa personale a tempo indeterminato	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI (personale a tempo determinato)	Personale a tempo determinato (art. 19 co.6 dlgs 165/2001 + insegnanti con incarico ann.)	Spesa personale a tempo determinato
Dirigenti I f.	€ 82.176,75	30		€ 2.465.302,60	€ 83.120,01	1	€ 83.120,01
Dirigenti II f. con incarico Liv.Gen.	€ 82.176,75	7		€ 575.237,27	€ 83.120,01		
Dirigenti II f.	€ 64.245,98	366	1	€ 23.578.274,79	€ 64.983,42	13	€ 844.784,51
Medici II livello	€ 67.176,76	31		€ 2.082.479,61	€ 67.947,85		
Medici I livello	€ 53.597,03	235	1	€ 12.648.899,33	€ 54.212,24		
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 67.847,23	33		€ 2.238.958,69	€ 68.626,01		
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 57.607,09	22		€ 1.267.356,07	€ 58.268,33		
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 67.847,23	14		€ 949.861,26	€ 68.626,01		
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 57.607,09	22		€ 1.267.356,07	€ 58.268,33		
Professionisti - Legale II livello	€ 67.847,23	118	1	€ 8.073.820,71	€ 68.626,01		
Professionisti - Legale I livello	€ 57.607,09	164	1	€ 9.505.170,53	€ 58.268,33		
Consul. profilo informatico II liv.	€ 67.847,23	1		€ 67.847,23	€ 68.626,01		
Area C	€ 35.616,11	17518	129	€ 628.517.563,04	€ 36.024,93		
Area B	€ 30.829,46	3267	25	€ 101.490.571,60	€ 31.183,33		
Area A	€ 27.869,50	691		€ 19.257.824,97	€ 28.189,40		
Insegnanti	€ 33.726,50	5		€ 168.632,52	€ 34.113,63	3	€ 102.340,90
TOTALI		22524	158	€ 814.155.156,31		17	€ 1.030.245,42

Riguardo al personale delle Aree professionali A, B e C è preso a riferimento il trattamento economico fondamentale con gli oneri riflessi della relativa posizione iniziale e l'elemento perequativo per le Aree A e B.

Viene evidenziata separatamente la consistenza del personale presso la sede contabile di Bolzano.

Il dato del personale di Area C è indicato al netto del personale appartenente al ruolo ad esaurimento del profilo vigilanza (n. 917 al 5 maggio 2022, di cui 11 unità a Bolzano).

Il personale in forza tiene conto anche del personale in posizione di comando presso altre amministrazioni (comandi "in uscita").

Il dato del personale insegnante a tempo determinato prende in considerazione solamente i supplenti con incarico annuale.

La spesa per il personale in part-time derivato da trasformazione del rapporto di lavoro è considerata a costo pieno in relazione all'eventualità di un ripristino del full-time.

Dati estratti da procedura Vega il 5 maggio 2022.

Tabella 2 B – Totale spesa consistenza personale

Spesa personale a tempo indeterminato e a tempo determinato	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta
€ 815.185.401,73	€ 1.540.359,47	€ 816.725.761,20

Di seguito il nuovo fabbisogno sostenibile dell'Istituto per il triennio 2022-2024 (tabella 3), nel rispetto del predetto limite della spesa massima potenziale sostenibile. Il fabbisogno sostenibile comprende, separatamente evidenziato, quello relativo al ruolo locale di Bolzano, come da Delibera n.11 del 27 ottobre 2020, adottata dal Presidente del Comitato provinciale dell'INPS di Bolzano a conclusione dell'iter procedurale di cui all'art. 26 del d.P.R. n.752/1976. Al riguardo, il fabbisogno sostenibile di area C del ruolo locale di Bolzano è stato incrementato di ulteriori 3 unità rispetto a quanto precedentemente deliberato.

Tabella 3 – Fabbisogno sostenibile

SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE (SPMS) e FABBISOGNO SOSTENIBILE								
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE (ESCLUSO BZ)	FABBISOGNO SOSTENIBILE BZ	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE	Spesa fabbisogno sostenibile	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS - (fabbisogno sostenibile ex delibera 54/2021; incrementi legge 230/2021 e INPGI)
Dirigenti I f.	€ 58.587,62	€ 23.589,13	€ 82.176,75	43		43	€ 3.533.600,40	
Dirigenti II f.	€ 45.803,94	€ 18.442,04	€ 64.245,98	444	2	446	€ 28.653.707,24	
Medici II livello	€ 47.893,43	€ 19.283,33	€ 67.176,76	96	1	97	€ 6.516.145,89	
Medici I livello	€ 38.211,81	€ 15.385,22	€ 53.597,03	629	2	631	€ 33.819.726,60	
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	93		93	€ 5.987.253,54	
	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09					
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	40		40	€ 2.468.125,99	
	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09					
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	327	2	329	€ 20.362.039,38	
	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09					
Consul. profilo inform.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	1		1	€ 67.847,23	
Area C	€ 25.392,38	€ 10.223,73	€ 35.616,11	23822	161	23983	€ 854.181.261,09	
Area B	€ 21.979,75	€ 8.849,71	€ 30.829,46	3602	60	3662	€ 112.897.470,59	
Area A	€ 19.869,46	€ 8.000,04	€ 27.869,50	716	0	716	€ 19.954.562,49	
Insegnanti	€ 24.045,19	€ 9.681,31	€ 33.726,50	16	0	16	€ 539.624,08	
TOTALI				29829	228	30057	€ 1.088.981.364,51	€ 1.088.988.522,70

* Il fabbisogno sostenibile dei Professionisti e la relativa spesa rispetta la ripartizione tra i livelli differenziati del 40% e del 60% prevista dall'art. 12 Area VI EPNE, biennio economico 2008-2009.

In particolare, si segnala, che, rispetto al fabbisogno PTFP 2021-2023, il fabbisogno sostenibile dei dirigenti di II fascia è stato incrementato di 1 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234.

2. Dirigenza I fascia 2022-2024

Tabella 4

Previsione spesa sostenuta per i Dirigenti I fascia 2022-2024											
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Cessazioni novembre 2021 dicembre 2021	Cessazioni gennaio 2022 - maggio 2022	Consistenza di personale al 5 maggio 2022	Cessazioni giugno 2022 dicembre 2022	Cessazioni 2023	Cessazioni 2024	Previsione assunzioni 2022-2024 (3 su budget 2023 e 1 su budget 2024)
Dirigenti I f. (30) Art.19 c.6 165/2001 (1) Dirig. II f. inc.liv.gen. (7)	€ 58.587,62	€ 23.589,13	€ 82.176,75	43	0	3	38	2	2	2	4

Dirigenti I fascia; art.19, co.6, 165/2001; Dirig. II f. inc. liv. gen. al 31.12.2022	Spesa al 31.12.2022	Dirigenti I fascia; art.19, co.6, 165/2001; Dirig. II f. inc. liv. gen. al 31.12.2023	Spesa al 31.12.2023	Dirigenti I fascia; art.19, co.6, 165/2001; Dirig. II f. inc. liv. gen. al 31.12.2024	Spesa al 31.12.2024
36	€ 2.958.363,12	37	€ 3.040.539,88	36	€ 2.958.363,12

Nel periodo 1° novembre 2021-31 dicembre 2024 si prevede che saranno complessivamente 9 le cessazioni di dirigenti di I fascia per collocamento in quiescenza, di cui n. 5 nell'anno 2022, n. 2 nel 2023 e n.2 nel 2024.

Nel corso del triennio si prevede di assumere n.4 dirigenti di I fascia attraverso procedura concorsuale, previa specifica autorizzazione in tal senso. Il dato corrisponde al 50% (approssimato per difetto) delle citate cessazioni, come da indicazioni rese dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 0012128 del 7 febbraio 2022.

Delle 4 assunzioni, n. 3 sono a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dirigenziale di I fascia relative all'anno 2022) e n. 1 a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dirigenziale di I fascia dell'Istituto relative all'anno 2023).

3. Anno 2022

Nella tabella 4A viene esposto il programma assunzionale dell'Istituto relativo a tutte le qualifiche funzionali, esclusa la dirigenza di I fascia, da attuare nel corso del 2022, attraverso l'impiego di risorse ordinarie autorizzate con DPCM del 29 marzo 2022 (*budget* 2020 e 2021) e da autorizzare (*budget* 2022), nonché di risorse straordinarie assegnate all'INPS da disposizioni di legge.

In particolare, le assunzioni del personale afferente alle aree B e C, in coerenza con il relativo fabbisogno sostenibile, si rendono necessarie a partire dall'anno 2022 e per tutto il successivo biennio, tenuto conto dei rilevanti impegni cui l'Istituto è chiamato, al fine di dare piena attuazione alle disposizioni introdotte dalla legge 30 dicembre 2021 n. 234, che avranno effetti rilevanti sull'impegno produttivo dell'Istituto. In particolare, si fa riferimento agli adempimenti connessi all'erogazione dell'assegno unico e universale, alla proroga del superbonus, alla miniriforma pensioni, alla riforma degli ammortizzatori sociali e alle nuove competenze relative ai giornalisti dipendenti iscritti all'INPGI.

A queste attività, si aggiunge quella fondamentale ed impellente del recupero dei crediti previdenziali, dopo la sospensione dell'attività disposta dalle diverse norme emergenziali. Le attività connesse al recupero avranno, nel corso del 2022, un notevole impulso, anche al fine di assicurare all'Istituto il recupero delle connesse risorse economiche.

Inoltre, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), articolato in missioni, tra le quali "inclusione e coesione", l'INPS, quale soggetto attuatore di numerosi interventi, assumerà un ruolo da protagonista: con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.186 del 9 dicembre 2021 è stato, infatti, siglato l'accordo tra INPS e Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento per la trasformazione digitale – per la realizzazione e monitoraggio delle misure attuative del PNRR.

L'Istituto dovrà, poi, attuare le attività previste nel Piano strategico digitale Inps, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.90 del 27 novembre 2020, per garantire l'evoluzione digitale nell'ottica di un modello di servizio innovativo e utente-centrico, che ottimizzi i punti di forza dell'infrastruttura esistente e valorizzi le opportunità offerte dalle nuove tecnologie.

Tabella 4A – Programma assunzionale 2022

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Consistenza di personale al 5 maggio 2022	Previsione cessazioni giugno-dicembre 2022	Previsione cessazioni da progressioni 2022	Progressioni verticali autorizzate	Assunzioni autorizzate (budget 2020 e 2021), autorizzate residue (budget 2019), leggi speciali e assunzioni da stabilizzazione neutrale	Assunzioni da legge 230/2021; Immissione personale INPGI)	Progressioni da budget 2022	Assunzioni da budget 2022	Personale al 31.12.2022
Dirigenti II f.	€ 45.803,94	€ 18.442,04	€ 64.245,98	446	380	9			30	1		40	442
Medici II livello	€ 47.893,43	€ 19.283,33	€ 67.176,76	97	31	9			63			12	97
Medici I livello	€ 38.211,81	€ 15.385,22	€ 53.597,03	631	236	22			364			52	630
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	93	33	1							32
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09		22	1			38	1		1	61
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	40	14	2							12
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09		22	1						7	28
Professionisti - Legale II livello	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	329	119	2							117
Professionisti - Legale I livello	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09		165	1			15	6		27	212
Consul. profilo informat.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	1	1	0							1
Area C	€ 25.392,38	€ 10.223,73	€ 35.616,11	23983	17647	646		413	4101	323	904	904	23646
Area B	€ 21.979,75	€ 8.849,71	€ 30.829,46	3662	3292	64	1317		29	45	585	585	3155
Area A	€ 19.869,46	€ 8.000,04	€ 27.869,50	716	691	25	585		19	6			106
Insegnanti*	€ 24.045,19	€ 9.681,31	€ 33.726,50	16	5	0			11				16
TOTALI				30014	22658	783	1902	413	4670	382	1489	1628	28555

* Il dato degli insegnanti considera solo quelli di ruolo.

Tabella 4B – spesa

Spesa personale al 31.12.2022 (esclusi i Dirigenti di I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2022	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 1.039.949.343,69	€ 2.958.363,12	€ 14.527.303,35	€ 1.057.435.010,16	€ 1.088.988.522,70

Le assunzioni previste, laddove a carico del *budget* assunzionale 2022, sono state calcolate sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative al periodo 1° gennaio 2021-31 ottobre 2021 (compresa la dirigenza di I fascia con riferimento al trattamento retributivo della II fascia) e di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia relative al periodo 1° novembre 2021-31 dicembre 2021.

Le assunzioni riguardano:

- **n.61 dirigenti amministrativi della seconda fascia**, di cui:
 - ✓ 10 unità a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019);
 - ✓ 7 unità a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
 - ✓ 1 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234;
 - ✓ 3 unità mediante passaggio nei ruoli dell'Istituto, tramite procedura di mobilità ex art. 30 del decreto legislativo n.165/2001, di altrettante unità dirigenziali attualmente in comando, provenienti da enti sottoposti a vincolo assunzionale e, quindi, neutrali dal punto di vista finanziario, di cui una da destinare alla sede di Bolzano. In particolare, gli enti di provenienza sono l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli della sede di Bolzano, il Ministero dell'Economia e delle Finanze della Direzione regionale Puglia e il Ministero dell'Interno, Ex – Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali;
 - ✓ 40 unità a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021);
- **n.10 dirigenti informatici della seconda fascia** a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020).

Il personale dirigenziale verrà reclutato sia attraverso corso-concorso bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), per 34 unità, sia attraverso procedure concorsuali, sia attraverso le procedure selettive di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001, da bandirsi nel corso dell'anno 2022, previa specifica autorizzazione in tal senso, complessivamente per 23 unità di dirigenti amministrativi e per 10 unità di dirigenti informatici.

- **n.75 medici della seconda fascia funzionale** di cui:

- ✓ n.35 unità attraverso le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (di cui 7 da budget 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017, e 28 da budget 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018);
- ✓ n.18 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019). Di tali unità, n. 1 è da destinare alla sede provinciale di Bolzano e verrà reclutata attraverso autonoma procedura concorsuale;
- ✓ n.10 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- ✓ n. 12 a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021).

La Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota prot. n.2742 del 22 luglio 2019, ha già autorizzato l'INPS a bandire un'autonoma procedura concorsuale per il reperimento di 35 medici di seconda fascia "*stante le specifiche competenze tecnico-operative delle risorse in parola, strettamente correlate ai peculiari compiti dell'Istituto*". In ragione delle intervenute autorizzazioni assunzionali, l'Istituto ha indetto una procedura concorsuale, per titoli ed esami, per il reclutamento di 62 medici della seconda fascia funzionale (deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 125 del 20 luglio 2022), in corso di svolgimento.

Le ulteriori 12 unità a valere sul *budget* assunzionale 2022 verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 62 medici della seconda fascia funzionale oppure, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, attraverso autonoma procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;

- **n.416 medici della prima fascia funzionale**, di cui:

- ✓ n.114 unità a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle previste cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019). Di tali unità, n. 1 è da destinare alla sede provinciale di Bolzano e verrà reclutata attraverso autonoma procedura concorsuale;
- ✓ n.61 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- ✓ n.189 unità ex art.1, commi 1034, 1035 e 1036, della legge n.178/2020;
- ✓ n.52 a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021).

Tali risorse verranno reperite attraverso procedure concorsuali: in particolare, la Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota prot. n.6761 del 2 febbraio 2021, ha già autorizzato lo svolgimento in via diretta ed autonoma di un concorso a n.189 unità. Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.116 del 30 luglio 2021 è stato indetto il "*Concorso pubblico, per titoli ed esami, a 189 posti di professionista medico di prima fascia funzionale nei ruoli del personale dell'INPS*", il cui svolgimento è giunto alle fasi conclusive.

Le restanti unità verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del predetto concorso.

- **n.40 professionisti tecnico-edilizi di primo livello**, di cui:

- ✓ n.25 unità a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019);
- ✓ n.13 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- ✓ n.1. a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021);
- ✓ n.1 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234.

La Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota prot. n.60845 del 28 luglio 2022, ha già autorizzato lo svolgimento in via diretta ed autonoma di un concorso a n.38 unità. Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.143 del 14 settembre 2022 è stato indetto il "*Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 38 professionisti di primo livello dell'area tecnico-edilizia nei ruoli del personale dell'INPS*", in corso di svolgimento.

La restante unità verrà reperita attraverso scorrimento della graduatoria del predetto concorso;

- **n.7 professionisti statistico-attuariali di primo livello** a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021). Tali risorse verranno

reperate a seguito di procedura concorsuale da bandire nel corso dell'anno 2022, previa specifica autorizzazione in tal senso;

- **n.48 professionisti legali di primo livello**, di cui:

- ✓ n.15 unità attraverso le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (di cui 9 da cumulo *budget* 2012/2013, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente relative agli anni 2011/2012, e n.6 da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017);
- ✓ n.6 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234;
- ✓ n.27 unità a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021).

Quanto alle modalità di reclutamento, la Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota prot. n.2742 del 22 luglio 2019, ha già autorizzato l'INPS a bandire un'autonoma procedura concorsuale per il reperimento di 15 professionisti legali "*per la copertura delle esigenze delle sedi più carenti sul territorio*" e "*stante le specifiche competenze tecnico-operative delle risorse in parola, strettamente correlate ai peculiari compiti dell'Istituto*". Con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.20 del 5 febbraio 2020 è stato indetto il "*Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 15 professionisti dell'Area legale (avvocato I livello) nei ruoli del personale dell'INPS*", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale "*Concorsi ed Esami*", n.93 del 27 novembre 2020, del quale è in corso lo svolgimento. Le altre 27 unità verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del predetto concorso oppure, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, attraverso autonoma procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;

- **n.5328 unità da inquadrare nella posizione economica C1**. Tali immissioni sono finanziate per:

- n.41 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n.145/2018, per l'anno 2020;
- n.1034 unità con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (residue delle 1250 unità da budget 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018, utilizzate per n.214 per dare integrale scorrimento alla graduatoria a 967 consulenti protezione sociale, posizione economica C1, e per n.2 per l'assunzione di due consulenti protezione sociale, posizione economica C1, per il ruolo locale di Bolzano);
- n.1172 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019). Le unità complessive, autorizzate con dPCM del 29 marzo 2022, ammontano a 1298. Di queste, 126 sono già state utilizzate quale anticipo ai sensi dell'art.3, comma 4, della legge 56/2019 per assumere 126 unità di area c, profilo informatico;
- n.1730 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);

- n.904 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021);
- n.124 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n.145/2018, per l'anno 2021. Le risorse straordinarie di cui alla predetta legge consentono 125 assunzioni di area C, posizione economica C1: di tali 125 assunzioni, n.1 è stata utilizzata per la riammissione in servizio di n.1 unità di area C;
- n.300 unità attraverso le risorse stanziare dall'art. 12, comma 2, del decreto legislativo 29 dicembre 2021, n.230;
- n.23 unità attraverso le risorse di cui all'art. 1, comma 115, della legge 30 dicembre 2021, n.234.

Tali risorse sono reperite attraverso autonome procedure di reclutamento per n.165 unità di Area C, profilo informatico e per n.1858 unità di Area C, profilo consulente protezione sociale. Entrambe le procedure concorsuali sono già state autorizzate e indette dall'Istituto. In particolare, con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.51 del 6 aprile 2020 è stato indetto il "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 165 unità a tempo indeterminato nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", n.78 del 6 ottobre 2020. Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.16 del 23 febbraio 2022 sono state approvate la graduatoria finale e la graduatoria dei vincitori. In data 21 marzo 2022 sono stati immessi in servizio 122 vincitori, altri 4 in data 11 aprile 2022 e nei prossimi mesi verranno assunte le restanti 39 unità. Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.66 del 28 ottobre 2020 è stato indetto il "Concorso pubblico, per titoli ed esami, a 1858 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1", il cui svolgimento è in corso.

Le ulteriori unità disponibili di Area C, posizione economica C1, pari a 3381 (calcolate, cioè, al netto delle citate 1858 unità di consulenti protezione sociale, delle citate 39 unità di informatici ancora da assumere e delle 50 unità da riservare ai candidati del concorso a 967 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, che hanno instaurato contenziosi con l'Istituto) saranno reperite con le seguenti modalità:

- n.22 con profilo amministrativo, da destinare alla sede provinciale di Bolzano, da reperirsi attraverso autonoma procedura concorsuale;
- n.350 con profilo informatico, da reperirsi, per n.165, attraverso scorrimento integrale della graduatoria del concorso per n. 165 unità di area C, profilo informatico, di cui sopra (al netto delle rinunce *medio tempore* intervenute) e, per 185, attraverso autonoma procedura concorsuale, da bandirsi nel corso dell'anno 2022, previa specifica autorizzazione in tal senso, per il reclutamento di personale da assegnare alle strutture territoriali nell'ambito dei gruppi di assistenza interna/esterna (GAIE);
- n.23 unità di area C provenienti dall'INPGI, a seguito del trasferimento di funzioni di cui sopra;
- n.2985 con profilo consulente protezione sociale da reperirsi attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 1858 consulenti protezione sociale, oppure, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, attraverso autonoma procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;

- n.1 unità da riammissioni in servizio che, come da Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n.11786 del 22 febbraio 2011, sono equiparate a nuove assunzioni;
- **n.1317 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale**, di cui:
 - ✓ n.308 unità (di cui n.6 destinate alla sede di Bolzano) ai sensi dell'art.22, comma 15, del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017, calcolate sul *budget* 2020 (n.78) e sul *budget* 2021 (n.230, delle 335 autorizzate);
 - ✓ n.1009 unità ai sensi della nuova formulazione dell'art.52 del D.lgs. 165/2001, di cui 105 calcolate sul *budget* 2021 (residue delle 335 autorizzate) e 904 a valere sul *budget* 2022;
Infatti, la procedura di selezione per la progressione in Area C, indetta in data 15 luglio 2022 ai sensi dell'art.22, comma 15, del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017, riservata al personale di ruolo di area B, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, si è conclusa con 308 progressioni verticali in area C, posizione economica C1 (di cui n. 6 destinate alla sede di Bolzano), residuando, pertanto, n.105 risorse da utilizzare per corrispondenti progressioni verticali ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001.
- **n.659 unità da inquadrare in area B**, di cui:
 - ✓ n.24 unità, da destinare alla sede di Bolzano, a valere sui risparmi di spesa derivanti dal parziale utilizzo delle risorse finanziarie destinate alle assunzioni di 74 unità di Area B derivanti dal budget 2018 e già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 e da reperire attraverso autonoma procedura concorsuale indetta con delibera del Presidente del Comitato Provinciale dell'INPS di Bolzano n.15 del 28 ottobre 2021, giunta alla fase conclusiva con l'approvazione di una graduatoria che non consente di soddisfare interamente le esigenze assunzionali espresse nel PTFP 2022/2024 ante rimodulazione;
 - ✓ n.1 unità, precedentemente indicata quale riammissione in servizio a valere sul *budget* assunzionale 2021, destinata alla sede di Bolzano, verrà reperita attraverso l'indicata procedura concorsuale, attesa l'intervenuta rimodulazione comunicata dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 61875 del 1° agosto 2022;
 - ✓ n.589 unità, di cui 585 a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021) e 4 unità a valere sui risparmi di spesa derivanti dal parziale utilizzo delle risorse finanziarie destinate alle assunzioni di 74 unità di Area B derivanti dal *budget* 2018 e già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (trattasi delle risorse non utilizzate per incapienza della graduatoria della procedura concorsuale indetta dalla sede di Bolzano). Tali unità verranno reperite attraverso autonoma procedura concorsuale, da bandirsi nel corso dell'anno 2022, previa specifica autorizzazione in tal senso;
 - ✓ n. 45 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234;
- **n.585 unità da inquadrare in posizione economica B1, a seguito di progressione verticale** ai sensi della nuova formulazione dell'art.52 del D.lgs. 165/2001, a valere sul *budget* 2022;

- **n.25 unità da inquadrare in area A**, di cui:
 - ✓ n.18 *ex lege* n.388/2000 (Finanziaria per il 2001) ed *ex* determinazione commissariale n.1881 del 27 luglio 2004, tra gli addetti al servizio di portierato o di custodia e vigilanza degli immobili che vengono dismessi, di proprietà degli enti previdenziali. Tali immissioni sono finanziate, con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019;
 - ✓ n.1 unità, a valere sul *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020) verrà acquisita tramite riammissione in servizio;
 - ✓ n.6 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234;

- **n.11 insegnanti** a valere sul budget assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019). Tali risorse saranno reperite attraverso forme di reclutamento previste dal comparto scuola.

La spesa del personale in comando in entrata tiene conto anche del costo, commisurato su otto mensilità, di 63 unità di personale infermieristico di area C da acquisire a partire dal mese di maggio 2022, in esito all'avviso di selezione indetto nel mese di dicembre 2021, il cui onere è stato calcolato prudenzialmente prendendo a riferimento la posizione economica C3.

Nel mese di marzo c.a. si è provveduto a pubblicare un avviso di selezione per l'acquisizione di personale in assegnazione temporanea in posizione di comando, a partire dal 1° luglio 2022, di n.78 unità di personale con profilo di geometra, perito edile, perito industriale/elettrotecnico/termotecnico di area C (per la durata di un anno) e nel mese di aprile c.a. è stato pubblicato un ulteriore avviso per l'acquisizione di personale in assegnazione temporanea in posizione di comando, sempre a partire dal 1° luglio 2022 e per la durata di un anno, di n.500 unità di area C e di Area B, profilo amministrativo.

La spesa del personale in comando in entrata tiene conto, quindi, anche del costo, commisurato su sei mensilità, di tali ulteriori 578 unità tra area C e area B, il cui onere è stato calcolato prudenzialmente prendendo a riferimento la posizione economica C3.

3. Anno 2023

Nella tabella 5A viene esposto il programma assunzionale dell'Istituto relativo a tutte le qualifiche funzionali, esclusa la dirigenza di I fascia, da attuare nel corso del 2023, attraverso l'impiego di risorse ordinarie da autorizzare (*budget 2023*).

Tabella 5 A – Programma assunzionale 2023

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Personale al 31.12.2022	Previsione cessazioni 2023	Previsione cessazioni da progressioni 2023	Progressioni da budget 2023	Assunzioni da budget 2023	Personale al 31.12.2023
Dirigenti II f.	€ 45.803,94	€ 18.442,04	€ 64.245,98	446	442	16			20	446
Medici II livello	€ 47.893,43	€ 19.283,33	€ 67.176,76	97	97	12			12	97
Medici I livello	€ 38.211,81	€ 15.385,22	€ 53.597,03	631	630	47			47	630
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	93	32	3				29
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09		61	2			5	64
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	40	12	2				10
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09		28	1			3	30
Professionisti - Legale II livello	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	329	117	9				108
Professionisti - Legale I livello	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09		212	1			10	221
Consul. profilo informat.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	1	1					1
Area C	€ 25.392,38	€ 10.223,73	€ 35.616,11	23983	23646	1217		751	751	23931
Area B	€ 21.979,75	€ 8.849,71	€ 30.829,46	3662	3155	156	751	64	645	2957
Area A	€ 19.869,46	€ 8.000,04	€ 27.869,50	716	106	42	64			0
Insegnanti*	€ 24.045,19	€ 9.681,31	€ 33.726,50	16	16	1			1	16
TOTALI				30014	28555	1509	815	815	1494	28540

Tabella 5B – spesa

Spesa personale al 31.12.2023 (esclusi i Dirigenti di I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2023	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 1.041.155.158,64	€ 3.040.539,88	€ 13.255.274,54	€ 1.057.450.973,06	€ 1.088.988.522,70

Le assunzioni previste riguardano:

- **n.20 dirigenti amministrativi della seconda fascia funzionale**, a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022) da reperire attraverso corso-concorso bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), per 10 unità, e, per le restanti 10 unità, attraverso scorrimento della graduatoria del precedente concorso e procedura selettiva di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001 o nuova autonoma procedura concorsuale e selettiva di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001, previa specifica autorizzazione in tal senso;
- **n.12 medici della seconda fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 62 medici della seconda fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.47 medici della prima fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022) di cui 42 unità da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 189 medici della prima fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale, e 5 unità da stabilizzazione di personale medico in posizione di comando;
- **n.5 professionisti tecnico-edilizi di I livello** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 38 professionisti tecnico-edilizi di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;

- **n.3 professionisti statistico-attuariali di primo livello** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022). Tali risorse verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 7 professionisti statistico-attuariali di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.10 professionisti legali di primo livello** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022). Tali risorse verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 15 professionisti legali o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.751 unità di area C, posizione economica C1**, a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022), da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 1858 posti di consulente protezione sociale o nuova procedura concorsuale (in caso di esaurimento della predetta graduatoria);
- **n.751 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale** ai sensi della nuova formulazione dell'art.52 del D.lgs. 165/2001, a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022);
- **n.645 unità da inquadrare in area B, posizione economica B1**, a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022), da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso da bandire nel 2022 o nuova procedura concorsuale (in caso di esaurimento della predetta graduatoria);
- **n.64 unità da inquadrare in posizione economica B1, a seguito di progressione verticale** ai sensi della nuova formulazione dell'art.52 del D.lgs. 165/2001, a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022);
- **n.1 insegnante** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022). Tale risorsa sarà reperita attraverso forme di reclutamento previste dal comparto scuola.

La spesa del personale in comando in entrata tiene conto anche del costo, commisurato su quattro mensilità, di 63 unità di area C, nonché del costo, commisurato su sei mensilità, di 578 unità tra area C e area B, i cui oneri sono stati calcolati prudenzialmente prendendo a riferimento la posizione economica C3.

Anno 2024

Nella tabella 6A viene esposto il programma assunzionale dell'Istituto relativo a tutte le qualifiche funzionali, esclusa la dirigenza di I fascia, da attuare nel corso del 2024, attraverso l'impiego di risorse ordinarie da autorizzare (*budget* 2024).

Tabella 6 A – Programma assunzionale 2024

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Personale al 31.12.2023	Previsione cessazioni 2024	Previsione cessazioni da progressioni 2024	Progressioni da budget 2024	Assunzioni da budget 2024	Personale al 31.12.2024
Dirigenti II f.	€ 45.803,94	€ 18.442,04	€ 64.245,98	446	446	12			10	444
Medici II livello	€ 47.893,43	€ 19.283,33	€ 67.176,76	97	97	11			11	97
Medici I livello	€ 38.211,81	€ 15.385,22	€ 53.597,03	631	630	36			36	630
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	93	29	2				27
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09		64	2			4	66
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	40	10	2				8
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09		30	1			3	32
Professionisti - Legale II livello	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	329	108	5				103
Professionisti - Legale I livello	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09		221	1			6	226
Consul. profilo informat.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	1	1					1
Area C	€ 25.392,38	€ 10.223,73	€ 35.616,11	23983	23931	1094		499	499	23835
Area B	€ 21.979,75	€ 8.849,71	€ 30.829,46	3662	2957	140	499		993	3311
Area A	€ 19.869,46	€ 8.000,04	€ 27.869,50	716	0	0				0
Insegnanti*	€ 24.045,19	€ 9.681,31	€ 33.726,50	16	16	1			1	16
TOTALI				30014	28540	1307	499	499	1563	28796

Tabella 6B – spesa

Spesa personale al 31.12.2024 (esclusi i Dirigenti di I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2024	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 1.048.428.986,18	€ 2.958.363,12	€ 191.748,62	€ 1.051.579.097,92	€ 1.088.988.522,70

Le assunzioni previste riguardano:

- **n.10 dirigenti amministrativi della seconda fascia funzionale**, a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023) da reperire attraverso corso-concorso bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), per 5 unità, e, per le restanti 5 unità, attraverso scorrimento della graduatoria del precedente concorso e procedura selettiva di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001, o nuova autonoma procedura concorsuale e selettiva, di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001, previa specifica autorizzazione in tal senso;
- **n.11 medici della seconda fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 62 medici della seconda fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.36 medici della prima fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 189 medici della prima fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.4 professionisti tecnico-edilizi di I livello** a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 38 professionisti tecnico-edilizi di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.3 professionisti statistico-attuariali di primo livello** a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023). Tali

risorse verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 7 professionisti statistico-attuariali di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;

- **n.6 professionisti legali di primo livello** a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023). Tali risorse verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 15 professionisti legali o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.499 unità di area C, posizione economica C1**, a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023), da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 1858 posti di consulente protezione sociale o nuova procedura concorsuale (in caso di esaurimento della predetta graduatoria);
- **n.499 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale** ai sensi della nuova formulazione dell'art.52 del D.lgs. 165/2001, a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023);
- **n.993 unità da inquadrare in area B, posizione economica B1**, a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023), da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso da bandire nel 2022 o nuova procedura concorsuale (in caso di esaurimento della predetta graduatoria);
- **n.1 insegnante** a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023). Tale risorsa sarà reperita attraverso forme di reclutamento previste dal comparto scuola.

4. Conclusioni

In linea col precedente Piano triennale dei fabbisogni di personale, l'elaborazione del Piano per il triennio 2022-2024 e l'attuazione del conseguente programma assunzionale consentono di mantenere la consistenza dei medici, dei professionisti tecnico-edilizi e degli insegnanti, nel corso di tutto il triennio, in linea con la dotazione definita dal fabbisogno sostenibile; a queste figure, già a partire dalla fine del 2022, si aggiungono i professionisti statistico-attuariali e i professionisti legali. Per tutte le qualifiche indicate, l'attuale Piano persegue l'obiettivo di colmare le carenze di personale che si prevede si verifichino nel corso del triennio rispetto al corrispondente fabbisogno sostenibile.

Nel corso del triennio, l'Istituto procederà anche ad attuare un consistente programma assunzionale di personale dirigenziale della II fascia funzionale, procedendo a circa 100 assunzioni.

Accanto alle assunzioni di personale di area C, che rappresentano da tempo la direttrice principale dei programmi assunzionali dell'Istituto, nel triennio 2022-2024 l'INPS avvierà un rilevante programma assunzionale anche di personale di area B, per oltre 2000 unità, attivando, altresì, nella misura consentita, progressioni verticali in area B per il personale in possesso dei titoli richiesti. Tale intervento consentirà di ridurre progressivamente, fino ad azzerarla, la consistenza di personale di area A.

Si precisa, infine, che nell'organico dell'INPS perdura da anni una situazione di sovrannumero di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n.68/1999, come da prospetti informativi inviati a cadenza annuale.

Si forniscono, in allegato, i *files* di riepilogo dei *budgets* assunzionali 2022-2023-2024 per dirigenti prima fascia e per le altre qualifiche.

Budget assunzionale 2022-2024 su cessazioni 2021-2022-2023

				2022						2023						2024					
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE (comprensivo di IVC e di elemento perequativo)	ONERI RIFLESSI	COSTO COMPLESSIVO (trattamento fondamentale+oneri riflessi)	Cessazioni 2021 (per i dirigenti I fascia solo cessazioni dal 1° novembre 2021)	Budget 2022 (100% del risparmio da cessazioni 2021)	Assunzioni budget 2022	Progressioni da budget 2022 (50% nuove assunzioni)	Spesa su budget 2022	Risparmio su budget 2022	Cessazioni previste 2023	Budget 2023 (100% del risparmio da cessazioni 2022)	Assunzioni budget 2023	Progressioni budget 2023	Spesa su budget 2023	Risparmio su budget 2023	Cessazioni previste 2024	Budget 2024 (100% del risparmio da cessazioni 2022)	Assunzioni budget 2024	Progressioni budget 2024	Spesa su budget 2024	Risparmio su budget 2024
Dirigenti I f.	€ 58.587,62	€ 23.589,13	€ 82.176,75	0	€ 0,00	0		€ 0,00		5	€ 410.883,77	3		€ 246.530,26		2	€ 164.353,51	1		82.176,75 €	
TOTALI				0	€ 0,00	0	0	€ 0,00	€ 0,00		€ 410.883,77	3	0	€ 246.530,26	€ 164.353,51		€ 164.353,51	1		€ 82.176,75	€ 82.176,75

Dal dato delle cessazioni già verificatesi è stato espunto il personale col profilo vigilanza, il personale a tempo determinato (compresi gli insegnanti con incarichi temporanei e annuali) il personale assunto come categoria protetta/disabile, il personale cessato come trasferimento ente

Budget assunzionale 2022-2024 su cessazioni 2021-2022-2023

				2022					2023					2024							
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE (comprensivo di IVC e di elemento perequativo)	ONERI RIFLESSI	COSTO COMPLESSIVO (trattamento fondamentale+oneri riflessi)	Cessazioni 2021 (Sono computate le cessazioni Dirigenti I f. fino al 31 ottobre 2021)	Budget 2022 (100% del risparmio da cessazioni 2021)	Assunzioni budget 2022	Progressioni da budget 2022 (50% nuove assunzioni)	Spesa su budget 2022	Risparmio su budget 2022	Cessazioni previste 2022	Budget 2023 (100% del risparmio da cessazioni 2022)	Assunzioni budget 2023	Progressioni budget 2023	Spesa su budget 2023	Risparmio su budget 2023	Cessazioni previste 2023	Budget 2024 (100% del risparmio da cessazioni 2022)	Assunzioni budget 2024	Progressioni budget 2024	Spesa su budget 2024	Risparmio su budget 2024
Dirigenti II f.	€ 45.803,94	€ 18.442,04	€ 64.245,98	16	€ 1.027.935,69	40		€ 2.569.839,21		19	€ 1.276.358,47	20		€ 1.284.919,61		16	€ 1.027.935,69	10		642.459,80 €	
Medici II livello	€ 47.893,43	€ 19.283,33	€ 67.176,76	15	€ 1.007.651,43	12		€ 806.121,14		12	€ 806.121,14	12		€ 806.121,14		12	€ 806.121,14	11		738.944,38 €	
Medici I livello	€ 38.211,81	€ 15.385,22	€ 53.597,03	50	€ 2.679.851,55	52		€ 2.787.045,62		50	€ 2.679.851,55	47		€ 2.519.060,46		47	€ 2.519.060,46	36		1.929.493,12 €	
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	2	€ 135.694,47			€ 0,00		3	€ 203.541,70			€ 0,00		3	€ 203.541,70			0,00 €	
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09	2	€ 115.214,19	1		€ 57.607,09		3	€ 172.821,28	5		€ 288.035,47		2	€ 115.214,19	4		230.428,38 €	
Professionisti II liv. - Stat. Att.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	2	€ 135.694,47			€ 0,00		2	€ 135.694,47			€ 0,00		2	€ 135.694,47			0,00 €	
Professionisti I liv. - Stat. Att.	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09	1	€ 57.607,09	7		€ 403.249,66		1	€ 57.607,09	3		€ 172.821,28		1	€ 57.607,09	3		172.821,28 €	
Professionisti II liv. - Legale	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23	6	€ 407.083,40			€ 0,00		6	€ 407.083,40			€ 0,00		9	€ 610.625,10			0,00 €	
Professionisti I liv. - Legale	€ 41.070,77	€ 16.536,32	€ 57.607,09	1	€ 57.607,09	27		€ 1.555.391,54		2	€ 115.214,19	10		€ 576.070,94		1	€ 57.607,09	6		345.642,56 €	
Consul. profilo inform. II liv.	€ 48.371,44	€ 19.475,79	€ 67.847,23		€ 0,00			€ 0,00		0	€ 0,00			€ 0,00			€ 0,00			0,00 €	
Area C	€ 25.392,38	€ 10.223,73	€ 35.616,11	1467	€ 52.248.839,18	904	904	€ 36.524.105,14		1244	€ 44.306.445,77	751	751	€ 30.342.481,15		1217	€ 43.344.810,69	499	499	€ 20.160.982,82	
Area B	€ 21.979,75	€ 8.849,71	€ 30.829,46	168	€ 5.179.348,73	585	585	€ 19.766.806,49		151	€ 4.655.247,97	645	64	€ 20.074.436,79		156	€ 4.809.395,25	993		€ 30.613.650,55	
Area A	€ 19.869,46	€ 8.000,04	€ 27.869,50	53	€ 1.477.083,54					45	€ 1.254.127,53					42	€ 1.170.519,03				
Insegnanti	€ 24.045,19	€ 9.681,31	€ 33.726,50	1	€ 33.726,50			€ 0,00		1	€ 33.726,50	1		€ 33.726,50		1	€ 33.726,50	1		€ 33.726,50	
TOTALI				1784	€ 64.563.337,32	1628	1489	€ 64.470.165,90	€ 93.171,42	1539	€ 56.103.841,06	1494	815	€ 56.097.673,35	€ 6.167,71	1509	€ 54.891.858,40	1563		€ 54.868.149,39	€ 23.709,01

Da dato delle cessazioni già verificatesi è stato espunto il personale col profilo vigilanza, il personale a tempo determinato (compresi gli insegnanti con incarichi temporanei e annuali) il personale assunto come categoria protetta/disabile, il personale cessato come trasferimento ente